

Doble Máster Universitario en Ciencias del Trabajo y Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos

Máster de 96 créditos

Obligatorias

| Curso | Cód. | Asignatura | Créditos | Duración |
|-------|----------|---|----------|----------|
| 1 | 51910001 | Análisis Económico Internacional | 4 | C1 |
| 1 | 51910005 | Desarrollo de las Personas | 4 | C1 |
| 1 | 51910008 | Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas | 4 | C1 |
| 1 | 51910010 | Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas Empresas | 4 | C1 |
| 1 | 51910012 | Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Contextos Internacionales | 4 | C1 |
| 1 | 51910024 | Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento | 4 | C1 |
| 1 | 51910026 | Técnicas de Investigación Social | 4 | C1 |
| 1 | 51910029 | Trabajo y Sociedad desde una Perspectiva Internacional | 4 | C1 |
| 1 | 51910028 | Trabajo Fin de Máster (MGYDRRH) | 6 | C2 |
| 2 | 51910030 | Comportamiento Organizacional | 4 | C1 |
| 2 | 51910031 | Economía del Trabajo y Globalización | 4 | C1 |
| 2 | 51910032 | Economía Social y Desarrollo Local en un Mundo Globalizado | 4 | C1 |
| 2 | 51910033 | El Derecho Transnacional del Trabajo | 4 | C1 |
| 2 | 51910034 | Ética y Responsabilidad Social en un Contexto Europeo e Internacional | 4 | C1 |
| 2 | 51910035 | Gestión de Personas en el Siglo XXI | 4 | C1 |
| 2 | 51910036 | Problemática Real de la Internacionalización de las Empresas. Actitud Emprendedora hacia los Mercados Internacionales | 4 | C1 |
| 2 | 51910037 | Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral | 4 | C1 |
| 2 | 51910038 | Sistemas de Protección Social Comparados | 4 | C1 |
| 2 | 51910039 | Trabajo Fin de Máster (MCCTT) | 12 | C2 |

Optativas (Elegir 10 créditos)

| Curso | Cód. | Asignatura | Créditos | Duración |
|-------|----------|--|----------|----------|
| 1 | 51910002 | Aspectos Aplicativos de los Convenios Colectivos (No se oferta) | 2 | C2 |
| 1 | 51910003 | Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa | 2 | C2 |
| 1 | 51910004 | Competencias y Habilidades Directivas | 4 | C2 |
| 1 | 51910006 | El Futuro Digital y su Impacto en las Relaciones Laborales | 2 | C2 |
| 1 | 51910007 | Éxitos y Fracasos en el Mundo Empresarial | 2 | C2 |
| 1 | 51910009 | Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios | 4 | C2 |
| 1 | 51910011 | Gestión del Talento Organizacional | 4 | C2 |
| 1 | 51910013 | Globalización y Relaciones Laborales: Comparativa en la UE | 2 | C2 |
| 1 | 51910014 | La Importancia Estratégica de los Intangibles: la Gestión del Conocimiento | 2 | C2 |
| 1 | 51910015 | Los Derechos Fundamentales en las Relaciones Laborales | 2 | C2 |

NOTA: Con carácter general, las asignaturas optativas, para ser impartidas, deben tener al menos seis estudiantes matriculados. De no alcanzarse esta cifra durante dos cursos consecutivos, podría ser de aplicación lo dispuesto en el artículo 8.2.d) del Reglamento General de Actividades Docentes.



**Doble Máster Universitario en Ciencias del Trabajo y
Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos**

| | | | | |
|---|----------|---|---|----|
| 1 | 51910016 | Mediación Laboral | 2 | C2 |
| 1 | 51910017 | Mujer y Mercado de Trabajo | 2 | C2 |
| 1 | 51910018 | Negociación | 2 | C2 |
| 1 | 51910019 | Orientación Estratégica de las Personas I | 2 | C2 |
| 1 | 51910020 | Orientación Estratégica de las Personas II | 2 | C2 |
| 1 | 51910021 | Plan de Negocios Internacional | 2 | C2 |
| 1 | 51910022 | Planificación de la Formación en las Organizaciones | 2 | C2 |
| 1 | 51910023 | Régimen Jurídico del Proceso de Colocación | 4 | C2 |
| 1 | 51910025 | TeamBuildingProcess* | 2 | C2 |
| 1 | 51910027 | Temas de Actualidad en Dirección de Recursos Humanos Global | 2 | C2 |

* Asignatura impartida en inglés