

Máster Universitario en Consultoría Laboral
Máster de 60 créditos
Obligatorias

Curso	Cód.	Asignatura	Créd. ECTS	Dur.
1	51250001	Contabilidad Práctica Empresarial: Pymes y Microempresas	4	C1
1	51250002	Derecho Laboral Aplicado	6	C1
1	51250003	Dinámica y Gestión de las Prestaciones de Seguridad Social. la Protección de la Dependencia	4	C1
1	51250004	Empresa y Crisis Empresarial	4	C1
1	51250005	Gestión Tributaria de la Empresa	4	C1
1	51250006	Los Convenios Colectivos y Otros Pactos Colectivos. Contenidos y Aplicación Práctica a las Relaciones Laborales	4	C1
1	51250007	Salario, Nóminas y Cotizaciones a la Seguridad Social. Documentación, Tramitación y Responsabilidades	4	C1
1	51250013	Práctica Administrativa Avanzada en Asuntos del Orden Social	5	C2
1	51250014	Práctica Procesal	5	C2
1	51250016	Trabajo Fin de Máster	6	C2

Optativas

(elegir, al menos, 14 créditos)

Curso	Cód.	Asignatura	Créd. ECTS	Dur.
1	51250008	Contabilidad de Cooperativas (No se oferta)	4	C2
1	51250009	Derecho Sancionador y de Responsabilidades Jurídico-laborales	4	C2
1	51250010	El Trabajador Autónomo. Aspectos Jurídico Laborales y de Seguridad Social	4	C2
1	51250012	Los Sujetos del Tráfico Jurídico	4	C2
1	51250018	Metodologías de Investigación*	6	C2
1	51250015	Prácticas en Empresas**	6	C2

El Máster dispone de dos itinerarios recomendados (no obligatorios), uno Investigador y otro Práctico:

* Los alumnos que pretendan que se les certifique el **Itinerario Investigador** deberán cursar obligatoriamente la optativa 51250018 *Metodologías de Investigación*.

** Los alumnos que pretendan que se les certifique el **Itinerario Práctico** deberán cursar obligatoriamente la optativa 51250015 *Prácticas en Empresas*.

NOTA: Con carácter general, las asignaturas optativas, para ser impartidas, deben tener al menos seis estudiantes matriculados. De no alcanzarse esta cifra durante dos cursos consecutivos, podría ser de aplicación lo dispuesto en el artículo 8.2.d) del Reglamento General de Actividades Docentes.