

Las materias/asignaturas del módulo optativo permiten la configuración voluntaria de orientaciones curriculares, que podrían constar en el Suplemento al Título de los Alumnos.

Los alumnos deben hacer 24 créditos optativos (cuatro asignaturas) entre los 84 que se ofertan. Si quieren obtener la mención de una orientación curricular en el Suplemento al Título, deberán cursar al menos 18 créditos (tres Asignaturas) del mismo. Pudiendo, además, obtener las tres orientaciones curriculares en años sucesivos matriculándose de otras asignaturas optativas.

Optativas				
Curso	Código	Duración	Asignatura	Créditos
2	1780011	C2	Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones	6
4	1780030	C2	Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos	6
4	1780031	C2	Contabilidad para las Relaciones Laborales	6
4	1780032	C2	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva	6
4	1780034	C2	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea	6
4	1780036	C2	Diversidad en el Trabajo	6
4	1780037	C2	Economía del Bienestar	6
4	1780038	C2	Economía Social y de la Cooperación Internacional	6
2	1780017	C2	Estadística para las Relaciones Laborales	6
4	1780039	C2	Evaluación de Políticas Sociolaborales	6
2	1780018	C2	Historia Económica del Trabajo	6
4	1780041	C2	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos	6
4	1780043	C2	Políticas Sociolaborales y Cohesión Social	6
4	1780046	C2	Socioeconomía de los Recursos Humanos	6

Los itinerarios son tres:

1. Jurídico-Económico.
2. Recursos Humanos.
3. Mercados de Trabajo y Políticas Sociolaborales.

1.- Itinerario Jurídico-Económico, los estudiantes tendrán que cursar 18 créditos entre las siguientes asignaturas optativas

Curso	Código	Duración	Asignatura	Créditos
4	1780031	C2	Contabilidad para las Relaciones Laborales	6
4	1780032	C2	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva	6
4	1780034	C2	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la UE	6
4	1780041	C2	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos	6

2.- Itinerario de Recursos Humanos, los estudiantes tendrían que cursar los 18 créditos de entre las siguientes asignaturas optativas:

Curso	Código	Duración	Asignatura	Créditos
4	1780030	C2	Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos	6
2	1780011	C2	Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones	6
4	1780036	C2	Diversidad en el Trabajo	6
4	1780046	C2	Socioeconomía de los Recursos Humanos	6

3.- Itinerario Mercados de Trabajo y Políticas Sociolaborales, los estudiantes tendrían que cursar 18 créditos de entre los siguientes:

<i>Curso</i>	<i>Código</i>	<i>Duración</i>	<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>
4	1780037	C2	Economía del Bienestar	6
4	1780043	C2	Políticas Sociolaborales y Cohesión Social	6
4	1780039	C2	Evaluación de Políticas Sociolaborales	6
4	1780038	C2	Economía Social y de la Cooperación Internacional	6

C2. Segundo Cuatrimestre